



BELEIDSPLAN

PROTESTANTSE GEMEENTE OUDWOUDE-WESTERGEEST

2025 – 2029



Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2025-2029 van de protestantse gemeente Oudwoude-Westergeest. Het proces om tot dit beleidsplan te komen is gestart in 2022 met het samenstellen van een werkgroep. Deze heeft op basis van het stappenplan van de Protestantse Kerk Nederland een eerste opzet gemaakt.

Op 16 oktober 2023 is er een 1^e gemeenteavond belegd waar gemeenteleden konden aangeven wat voor gemeente we willen zijn. Hieruit is een conceptvisie ontstaan die verder is uitgewerkt en waaruit verschillende prioriteiten naar voren zijn gekomen.

Op de 2^e gemeenteavond van 7 mei 2024 hebben gemeenteleden de kans gekregen om de prioriteiten te bespreken en aan te vullen.

Deze 7 prioriteiten zijn naar de diverse groepen gegaan met de vraag: 'Hoe zou de visie van onze gemeente in jullie werk zichtbaar kunnen worden? Op welke prioriteiten leggen jullie het accent?' De uitkomsten hiervan zijn samengekomen in een overzicht, op welke prioriteiten elke groep het accent legt. In het volgende hoofdstuk wordt dat per groep verder uitgewerkt. Hiermee geven wij met elkaar richting aan ons gemeente-zijn.

Wij hopen zo samen met onze gemeenteleden de komende jaren uitvoering te geven aan dit beleid.

Onze dank en waardering voor een ieder die meegewerkt heeft aan de totstandkoming van dit beleidsplan.

De werkgroep beleidsplan,
Bearn Bilker
Lieuwkje Cnossen
Yteke Kuipers
Wieke Kooistra-Renes
Attie Klaver-Pieters

April 2025

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Hoofdstuk 1: Beschrijving van onze gemeente	5
Sterke punten	6
Zwakke punten	7
Kansen	8
Bedreigingen	9
Hoofdstuk 2: Visie van onze gemeente	10
Hoofdstuk 3: Prioriteiten voor de komende jaren	11
Hoofdstuk 4: Uitwerking van de prioriteiten door de groepen	12
Werkgroep Liturgie.....	12
Consistorie.....	13
Wijkassistenten	14
Inspiratiegroep	14
Kindernevendienst	15
Jeugdclub.....	15
Diaconie.....	15
Kerkrentmeesters.....	16
Communicatiegroep	16
Hoofdstuk 5: Samenvatting en conclusies	18
Hoofdstuk 6: Jaarplan en evaluatie	19

Inleiding

Als Protestantse Gemeente Oudwoude-Westergeest maken wij deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) en daarmee van de wereldwijde kerk.

Het beleidsplan geeft antwoord op de vraag wat voor kerkgemeenschap we willen zijn. Dit wordt omschreven in de visie van onze gemeente en uitgewerkt in de prioriteiten.

In dit beleidsplan wordt vastgelegd hoe de gemeente van plan is deze visie te realiseren over een periode van vier jaar.

Het beleidsplan geeft daarnaast het kader aan voor de begrotingen van het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters. De begroting is een financiële vertaling van de plannen van de gemeente. Zowel de kerkenraad, de Colleges van Kerkrentmeesters en Diakenen als andere groepen in de gemeente zijn verantwoordelijk voor het beleid. Samen willen we vanuit de inspiratie door God onze visie en beleid zichtbaar maken in de praktijk.

Hoofdstuk 1: Beschrijving van onze gemeente

De gemeente is een plattelandsgemeente bestaande uit drie dorpen: Aldwâld, Westergeast en De Trieme en met twee kerken. Het totaal aantal geregistreerden is 563 op de peildatum april 2025. Hieronder is een overzicht van de verdeling per dorp en per leeftijdsgroep.

Overzicht gemeente Oudwoude – Westergeest per april 2025

Leden per leeftijdsgroep								
	0-24 jr	25-49 jr	50-74 jr	75 - 115 jr	Totaal			
Aldwâld	51	55	118	35	259			
Westergeast	49	57	83	23	212			
De Trieme	20	18	38	11	87			
Totaal	120	130	239	69	558	(+ 5 in zorginstelling)		
Totaal geregistreerden		563	(Mannen 291 / Vrouwen 272)					
Leden Aldwâld		259						
Leden Westergeast		212						
Leden De Trieme		87						
Leden ouderen zorginstelling		5						
		563						
In 2024								
Belijdend lid		146						
Dooplid		267						
Vriend		52						
Ongedoopt		48						
Meegeregistreerden		64						
		577						

Er bestaan verschillende soorten lidmaatschappen van de Protestantse Kerk in Nederland:

Dooplid

Deze persoon is gedoopt in een gereformeerde, hervormde, evangelisch-lutherse of protestantse gemeente of als gedoopt lid van een ander kerkgenootschap overgekomen.

Belijdend lid

Deze persoon heeft belijdenis gedaan in een gereformeerde, hervormde, evangelisch-lutherse of protestantse gemeente of is als belijdend lid van een ander kerkgenootschap overgekomen.

Gastlid

Een gastlid is een persoon die lid is van een ander kerkgenootschap maar die tevens lid is geworden van een gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland. Dat kan onder bepaalde voorwaarden.

De status van een gastlid is vervolgens vrijwel gelijk aan die van een lid. Daarin kan een gemeente ook nog verschillende keuzes maken in de eigen plaatselijke regeling.

Wie staan er verder geregistreerd?

Naast doopleden, belijdende leden en gastleden staan in de administratie ook: de niet gedoopte kinderen (minderjarige ongedoopte kinderen) van leden; personen die blijf geven van verbondenheid met de gemeente' (vrienden), en mee geregistreerde familieleden van leden.

Sterke punten

Hechte gemeenschap

Er is een actieve kern van mensen die regelmatig de diensten bezoekt en eraan meewerkt. Daar omheen is er een redelijke groep van mensen die op de één of andere manier actief is. Het is een hechte gemeenschap, waar mensen elkaar meestal kennen en met elkaar meeleven. Velen zijn bereid om zich in te zetten, als dat gevraagd wordt.

Ruimte voor ontmoeting

Ontmoeting met elkaar op zondag en door de week wordt heel positief gewaardeerd. Dat gebeurt tijdens de kerkdiensten en bij de activiteiten door de week. Sinds kort is er vaker koffiedrinken met ontmoeting na de dienst op zondag en één keer in de maand een koffiemorgen om elkaar te ontmoeten voor wie daar behoefte aan heeft.

Geloofsbeleving – respect voor elkaar

De geloofsbeleving is gevarieerd, maar wat opvalt is het respect voor elkaar. De gemeente is meer liturgisch, met ruimte voor hedendaagse geloofsbeleving, waarbij een ieder op zijn of haar eigen manier betrokken kan zijn. Ook is er aandacht voor meditatieve vormen van vieren. Er heerst een goede sfeer, waarin mensen zich thuis voelen. Sommige mensen zijn praktisch ingesteld, een andere groep heeft behoefte aan inhoudelijke verdieping en bezinning.

Aanwezigheid van jongeren en middengroep

Er is kindernevendienst en ook clubwerk. Ook zijn er bijeenkomsten geweest met de middengroep, om te horen waar behoefte aan is en op welke manier ze betrokken willen zijn. Die groep heeft het vaak druk met gezin, werk en andere activiteiten. Toch hebben ze wel belangstelling en komen af en toe. Er is een inspiratiegroep van mensen die willen meedenken over het af en toe anders invullen van de kerkdienst.

Verder is er contact met de twee basisscholen en bezoeken de kinderen van groep 7 en 8 het kerkgebouw in het dorp, om te ontdekken wat daar gebeurt.

Veel activiteiten

Er zijn verschillende winterwerk-activiteiten, waar belangstelling voor is, zoals een bijbelleeskring, groothuisbezoek, filmavonden, koffiedrinken, een fietstocht en een kloosterweekend.

Er zijn voldoende ambtsdragers in de kerkenraad om goed te kunnen functioneren en er heerst een uitstekende sfeer en teamgeest.

Kerk voor het dorp

De kerk heeft een belangrijke plaats in de dorpen, ook al is er een minderheid lid van de kerk. Begrafenissen vinden vaak plaats vanuit de kerk. Ook bloemen op zondag in de kerk worden niet alleen gebracht bij gemeenteleden, maar ook bij dorpsgenoten die geen lid van de kerk zijn.

De beide kerkgebouwen bieden voldoende plaats en goede akoestiek voor grote groep mensen (bijv. bij rouwdiensten, kerkdiensten, andere activiteiten zoals muziekoptredens)

De stichting TWA is opgericht, een stichting die zich inzet voor het in stand houden van de kerkgebouwen in de dorpen, o.a. door het organiseren van verschillende activiteiten voor de dorpen.

Naast de jaarlijkse gedachteniszonntag om de overledenen te gedenken is er ook een lichtjesavond voor iedereen in de dorpen, waarbij de beide kerken open zijn en de beide begraafplaatsen bezocht kunnen worden. Er kan dan een kaarsje worden aangestoken en bij een graf worden neergezet.

Tevens doet de gemeente mee aan Tsjerkepaad, waarbij de kerken in de zomer open zijn voor belangstellenden die de kerk willen bekijken.

Af en toe wordt er een openluchtdienst gehouden, bijvoorbeeld bij één van de dorpshuizen, wat laagdrempelig is voor dorpsgenoten.

Zwakke punten

Toename vergrijzing

De vergrijzing wordt steeds duidelijker. In de kerkdiensten bestaat de meerderheid uit ouderen. Meer mensen komen vanwege een kwetsbare gezondheid minder in de kerk. Ook door de huidige welvaart en digitale mogelijkheden komen minder mensen naar de kerk.

Daarnaast zijn er steeds minder jongeren en jonge gezinnen die in de kerk komen en betrokken zijn bij de kerk. Er is een verschuiving van actief kerkelijken naar randkerkelijken.

Hoge drempel

Mensen van buiten de kerk ervaren vaak een hoge drempel om de kerk binnen te stappen.

De liturgie en het taalgebruik zijn moeilijker te begrijpen voor een buitenstaander. Soms voelen ook gemeenteleden zich minder thuis, omdat de huidige invulling van de dienst niet meer aansluit bij hun geloofsbeleving.

Kleine groep die veel moet doen

Het wordt moeilijker ambtsdragers te vinden. Er wordt veel gevist in dezelfde vijver van actieve gemeenteleden. Het is goed om te onderzoeken hoe ook niet-actieve gemeenteleden erbij betrokken kunnen worden.

Kansen

Zichtbaarheid vergroten

Hoe kan de kerk nog beter zichtbaar zijn in de dorpen? Bijvoorbeeld door aanwezig te zijn bij belangrijke gebeurtenissen en door activiteiten bekend te maken. Dit gebeurt de laatste tijd al meer. Er kan meer gebruik worden gemaakt van de digitale mogelijkheden. Daarnaast kan de kerk zichtbaar zijn in de dorpskranten, bijvoorbeeld via een column.

Ook kunnen de kerkgebouwen een meer uitnodigend aanzien hebben, met aandacht voor kinderen en jongeren.

Uitbreiding samenwerken met de dorpen

Er zou meer aangesloten kunnen worden bij bestaande groepen en activiteiten. Misschien kan er ook af en toe samen iets georganiseerd worden, laagdrempelige activiteiten: bijvoorbeeld rommelmarkten, samen eten, fietsen, wandelen.

Meer maatschappelijke activiteiten

Er is zorg voor de mensen in de omgeving. Af en toe is er een actie voor de voedselbank en ook steunen we een diaconaal project. Zo zijn er meer mogelijkheden om sociaal en maatschappelijk actief te zijn.

Nieuwe vormen van beleving en betrokkenheid

Om een jongere generatie aan te spreken is het belangrijk te zoeken naar nieuwe vormen van beleving en betrokkenheid. Er zou bijvoorbeeld gekeken kunnen worden naar variatie in diensten. De Startdiensten in 2023 en 2024 waren daar al een voorbeeld van. In deze diensten konden gemeenteleden zelf een lied aandragen en daar iets over vertellen. Zo zou er af en toe een dienst anders ingevuld kunnen worden.

Daarnaast zijn andere activiteiten ook belangrijk, zoals de fietstocht die één keer per jaar wordt georganiseerd, of andere momenten van ontmoeting. Ook samen eten/koken is een goede mogelijkheid.

Jongeren kunnen worden betrokken bij een goed doel en als mogelijkheid daarvoor zou bijvoorbeeld een reis kunnen worden georganiseerd.

Zingevende activiteiten

Ook al wordt de kerk kleiner, mensen zijn in deze tijd wel op zoek naar zingeving en verdieping.

Momenten van rust en bezinning blijven belangrijk in deze drukke tijd, daar zou nog meer aandacht voor kunnen zijn. Voorbeelden zijn de meditatieve wandelingen en het kloosterbezoek. Ook is het goed om aan te sluiten bij wat er leeft en in te spelen op de actualiteit, bijvoorbeeld zorgen over de situatie in de wereld. Zo zouden de kerkgebouwen af en toe open kunnen zijn voor ontmoeting.

Aandacht voor kinderen

Er zouden activiteiten kunnen worden opgezet om aandacht te schenken aan kinderen, zoals gezinsvieringen, kerk en schoolvieringen, eigentijdse peuter- en kleutervieringen. Daarbij kan er samengewerkt worden met de scholen.

Ook zouden ouders ondersteund kunnen worden via een gespreksgroep over geloofsopvoeding.

Bedreigingen

Zorgelijke financiële situatie

De toenemende vergrijzing heeft tot gevolg dat de gemeente kleiner wordt en daardoor wordt het financieel lastiger om alles draaiende te houden.

De kosten van (groot) onderhoud van de twee kerkgebouwen stijgen en de groep die vrijwillige bijdragen geeft wordt kleiner.

Ontkerkelijking als gevolg van individualisme

In deze tijd zijn mensen meer op de eigen identiteit en ontwikkeling gericht en is er minder behoefte aan een instituut als de kerk. In de drukte van deze tijd is er veel dat aandacht vraagt, zoals werk, gezin, vrienden en hobby's. Geloof en kerk hebben een minder grote prioriteit dan voorheen.

Hoofdstuk 2: Visie van onze gemeente

Samen met de gemeenteleden hebben we een visie op ons gemeente-zijn vastgesteld. Deze visie bestaat uit 3 delen en is hieronder beschreven.

Dienst aan God:

We vinden onze inspiratie in het geloof in God die liefde is. Dat geloof willen we vieren en delen met elkaar, en ook met anderen buiten de kerk, door momenten van rust, door liederen en muziek, door over het geloof in gesprek te gaan en het te laten zien. Dat doen we in de kerkdienst op zondag, met variatie in diensten, maar ook bij activiteiten door de week.

Dienst aan elkaar:

We zijn een open, tolerante en hechte gemeente, waarin de ontmoeting met elkaar en het ruimte geven aan elkaar, jong en oud, belangrijk zijn, met respect voor verschillende meningen. Tegelijk willen we ook open zijn naar de dorpen van onze gemeente en aandacht hebben voor wat er leeft, binnen en buiten de kerk.

Dienst aan de wereld:

We vinden het belangrijk om midden in de samenleving te staan en ons geloof daadwerkelijk zichtbaar te maken door oog te hebben voor mensen, binnen en buiten de kerk, en van betekenis te zijn voor onze omgeving. We proberen ook in te spelen op de actualiteit, bijvoorbeeld door concrete projecten.

Hoofdstuk 3: Prioriteiten voor de komende jaren

Op basis van de visie zijn de volgende prioriteiten gekozen:

- a. Elkaar ontmoeten
- b. Variatie in vieringen
- c. Omzien naar elkaar, ook buiten de kerkelijke gemeenschap
- d. In de samenwerking met de dorpsgemeenschappen zichtbaar zijn
- e. Aandacht voor kinderen en jongeren
- f. Aandacht voor PR (communicatie)
- g. Een financieel gezonde gemeente

Aan alle groepen zijn de volgende vragen gesteld:

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?
2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?
3. Wat is daar voor nodig?

Overzicht prioriteiten van de groepen:

	a. Elkaar ontmoeten	b. Variatie in vieringen	c. Omzien naar elkaar	d. Zichtbaar zijn	e. Kinderen en jongeren	f. PR	g. Financieel gezond
Werkgroep Liturgie	x	x	x		x		
Consistorie	x	x	x	x			
Wijkassistenten	x		x				
Inspiratiegroep	x	x				x	
Kindernevendienst	x		x		x	x	
Jeugdclub	x				x	x	
Diaconie	x			x		x	
Kerkrentmeesters							x
Werkgroep communicatie				x		x	

Hoofdstuk 4: Uitwerking van de prioriteiten door de groepen

Werkgroep Liturgie

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

Kerntaak van de werkgroep is bezinning op en uitvoering geven aan de eredienst en avondgebeden met als uitgangspunt de vastgestelde orde van dienst voor de eredienst en voor de avondgebeden. Met als doel uitnodigende bijeenkomsten voor de ontmoeting met God en met elkaar.

Vanuit de werkgroep Liturgie wordt ook de preekvoorziening geregeld.

De leden van de werkgroep Liturgie zorgen voor de symbolische bloemschikkingen in de kerk bij avondgebeden in de Adventsperiode en in de Veertigdagentijd en bij bijzondere erediensten, zoals bijv. bevestiging van ambtsdragers. De meeste schikkingen houden verband met de lezingen van de betreffende zondagen en proberen door de symbolische betekenis een verdieping ervan te zijn.

In de Adventsperiode verzorgt de werkgroep op woensdagavond een aantal avondgebeden. Deze beginnen steeds om 19.30 uur en duren ongeveer 30 minuten. In het kerkblad wordt steeds vermeld waar het avondgebed plaats vindt.

In de Stille Week worden er avondgebeden verzorgd op maandag- dinsdag- en woensdagavond. Aan de Kerstnachtsdienst en de dienst op Stille Zaterdag wordt meegewerkt door de gelegenheidscantorij.

Als prioriteiten hebben we benoemd a, b, c en e.

Het 'elkaar ontmoeten' (a) vormt voor ons een belangrijke pijler. Dit kunnen we zowel binnen als buiten de 'kerkelijke gemeenschap' (c) vormgeven. Een voorbeeld hiervan is, dat wij meehelpen met de jaarlijkse Lichtjesavond. Hierbij worden ook de basisscholen betrokken (e).

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

Het past bij de gemeente dat we de gekozen liturgische vorm aanhouden, maar wellicht is het wenselijk hierin variaties mogelijk te maken (b). Bijvoorbeeld de inbreng vanuit de gemeente voor te zingen liederen tijdens de startzondag.

Ook wordt er af en toe een dienst voorbereid met een andere invulling vanuit de Inspiratiegroep.

Het meer betrekken van de jeugd/jongeren bij de diensten. Een voorbeeld hiervan zou kunnen zijn om een inspirerende gastspreker te vragen over een bepaald onderwerp wat actueel is bij de jeugd.

Hierbij moeten wij niet uit het oog verliezen, dat bepaalde vaste onderdelen van een dienst wel behouden blijven tijdens zo'n inspiratiedienst.

Ook is genoemd de 'preek van de leek'. Dat hoeft overigens niet gekoppeld te worden aan een zondagse eredienst.

3. Wat is daar voor nodig?

Om meer bekendheid hieraan te geven zijn de dorpskranten een goed communicatiemiddel. Ook kunnen we gebruik maken van bepaalde Sociale Media.

Mensen vragen (zijdelings) mee te werken aan bepaalde activiteiten of diensten, talenten in kaart brengen.

Als mogelijk onderdeel voor prioriteit (d) is genoemd "Kerk en dorp": avonden met een spreker (liefst uit het dorp of de omgeving) over een sociaal-maatschappelijk onderwerp of ander item dat in de belangstelling staat (notaris/huisarts/rechter/etc.).

Consistorie

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

De doelstelling van het consistorie is gezamenlijk zorg dragen voor pastoraat en eredienst, waarbij ieder een eigen taak heeft. De predikant verzorgt de (bijzondere) kerkdiensten, rouw- en trouwdiensten, catechese, Bijbelkring, doet (crisis) pastoraat en ziekenbezoek. De ouderlingen zijn medeverantwoordelijk en ambtelijk vertegenwoordigd bij de kerkdiensten en zorgen voor het Nieuwjaarsmorgengebed. Daarnaast doen zij bezoekwerk en zorgen, samen met de predikant, voor ontmoetingsmomenten.

Op dit moment doen we:

Bezoekwerk, telefoontjes, appjes, kaartjes

Koffieochtenden

Filmavonden

Fietstocht

Kloosterweekend

Meditatief schilderen

Overige bijeenkomsten (Bijbelkring, groothuisbezoek, rouwgroep)

Elke week een kerkdienst en bijzondere diensten (rouw- en trouwdiensten, Pasen, Kerst, Voleindingszondag, start- en slotzondag).

De prioriteiten waar we het accent op leggen zijn:

a. elkaar ontmoeten

b. variatie in vieringen (o.a. met kinderen/jongeren)

c. omzien naar elkaar, ook buiten de kerkelijke gemeenschap

d. zichtbaar zijn

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

De variatie in vieringen zou vaker kunnen, in samenwerking met de inspiratiegroep, b.v. met een muziekgroep op een avond.

Meer aandacht voor mensen met jonge kinderen d.m.v. bezoekje en betrekken bij een dienst.

Opstarten van kliederkerk, in samenwerking met de inspiratiegroep en de leiding van de Kindernevendienst.

Samenwerking met scholen.

3. Wat is daar voor nodig?

Financiële middelen voor muziekgroep en materiaal voor kliederkerk.

Wijkassistenten

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

De wijkassistenten hebben als taak de nieuw-ingekomenen met een bloemetje te verwelkomen in onze kerkelijke gemeente. Daarnaast brengen ze een bezoekje bij geboorte, huwelijk, bij thuiskomst uit het ziekenhuis, huwelijksjubilea en jarigen vanaf 80 jaar. Tevens wordt er met kerst een attentie gebracht naar de 80 plussers.

We leggen het accent op het elkaar ontmoeten om op deze manier te laten zien hoe wij omzien naar onze gemeenteleden.

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

De onderlinge communicatie blijft belangrijk. We proberen elkaar zo goed mogelijk op de hoogte houden wat er in de wijken speelt.

3. Wat is daar voor nodig?

Hiervoor is nodig een regelmatige en goede communicatie met de predikant en wijk- en ouderenouderlingen.

Inspiratiegroep

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

Deze groep is voor iedereen die het leuk vindt om leeftijdsgenoten te ontmoeten en met elkaar in gesprek te gaan over wat een ieder bezighoudt.

Af en toe wordt er een dienst met elkaar voorbereid die een andere invulling heeft, wat betreft muziek, liederen, gedichten en verhalen.

Ook worden er vanuit deze groep andere activiteiten georganiseerd, zoals een fietstocht en meditatief schilderen.

De volgende prioriteiten zijn het belangrijkste:

- a. Elkaar ontmoeten
- b. Variatie in vieringen
- f. Aandacht voor PR (communicatie).

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

Verder kijken naar variatie in kerkdiensten, bijvoorbeeld een thema-dienst, een Top 2000-dienst of medewerking van een muziekgroep enzovoorts.

Er kunnen nog meer mensen bij worden betrokken in de dorpen, door er voldoende bekendheid aan te geven.

3. Wat is daar voor nodig?

Voldoende medewerking en financiële middelen.

Kindernevendienst

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

Kindernevendienst voor kinderen in de basisschoolleeftijd (ca 2 t/m 12 jaar)

Elkaar ontmoeten, omzien naar elkaar, aandacht voor kinderen

We lezen en bespreken een Bijbelverhaal en knutselen of tekenen over dit onderwerp.

Deze prioriteiten zijn het belangrijkste: a, c, e, en f.

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

Meer kinderen, eventueel door (meer) samenwerken met school

Bijvoorbeeld een schoolgezinsdienst, activiteiten organiseren icm school

(krystkuier, inzameling speelgoed voor goed doel, kerkdienst met brunch tijdens dorpsfeest)

3. Wat is daar voor nodig?

Contact met school, een (geschikt) contactpersoon, PR.

Jeugdclub

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

Een aantal malen per jaar komt de jeugd bij elkaar op zondagavond om met elkaar een leuke en gezellige clubavond te houden. Deze avond is bestemd voor de jeugd vanaf 12 jaar (brugklas) tot ongeveer 16 jaar en vindt plaats in lokaal het Tiksel. De nadruk van deze avonden ligt op ontmoeting waarbij gezelligheid voorop staat. We doen mee aan Sirkelslag en met elkaar bedenken we welke leuke activiteiten we nog meer willen gaan organiseren. De prioriteiten waar we accent op leggen zijn: a, e en f.

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

Meer jongeren erbij betrekken en in overleg andere activiteiten organiseren.

De activiteiten nog breder bekend maken.

3. Wat is daar voor nodig?

Voldoende animo en financiële middelen.

Diaconie

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

De diaconie fungeert als voortrekker in de diaconale roeping van de gemeente. Samengevat bestaat die roeping uit: delen van wat de gemeente aan gaven geschonken is, helpen waar geen helper is en getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. Dat doen we door in te zetten op de kernthema's (1) Armoede en achterstand, (2) Ouderdom, ziekte & zorg, (3) Nood in de wereld, (4) Eredienst, (5) Beleid en bestuur en (6) Beheer en administratie.

We leggen met name het accent op de prioriteit "Omzien naar elkaar ook buiten de kerkelijke gemeenschap".

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

Vanuit de diaconie willen we de samenwerking zoeken in onze dorpsgemeenschappen en op die manier, via acties, beter zichtbaar zijn.

3. Wat is daar voor nodig?

Hiervoor hebben we een goed plan nodig, zodat we gericht met acties aan de gang kunnen gaan.

We proberen daarbij mensen die niet betrokken zijn bij onze kerkelijke gemeenschap te betrekken bij de organisatie van de activiteiten.

Kerkrentmeesters

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

Beheren van de twee kerkgebouwen, de twee begraafplaatsen, It Tiksel en de zorg voor de financiën. Ook de zorg voor het personeel, predikant en koster, en de vele vrijwilligers.

Hoofddoel: de kerkelijke gemeente Oudwoude-Westergeest in optimale omstandigheden houden waar de gemeente haar geloof kan beleven en belijden door middel van erediensten en andere bijeenkomsten te faciliteren, waarbij de randvoorwaarden om één en ander goed te laten verlopen in orde moeten zijn.

We zijn in het bezit van landerijen, die verpacht worden, hetgeen een vast inkomstendeel voor onze financiële positie betekent.

De financiële positie is zorgelijk, dus daar is volle aandacht voor.

De twee kerken, inclusief de twee orgels, zijn Rijksmonument en vragen veel aandacht en onderhoud. We proberen via de SIM-regeling subsidie te verkrijgen van het Rijk.

Onze zorgen gaan uit naar het in stand kunnen houden van twee kerkgebouwen voor onze gemeente. We zijn alert op aantal kerkgangers, onze inkomsten en onze energiekosten.

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

Onze financiële positie moet elk jaar worden verbeterd. Door meer inkomsten te genereren, te bezuinigen en te kijken naar inkomsten van buitenaf door acties en subsidies.

Giften en donaties en legaten bestemd voor de kerk, kunnen meer onder de aandacht worden gebracht.

We hebben een veelheid aan vrijwilligers, die moeten we koesteren.

Gesprekken met hen om verbetering toe te passen zijn elk jaar aan de orde.

.

3. Wat is daarvoor nodig?

Is voor groot deel al bij 2 beantwoord. Zie ook en vooral het Beleidsplan 2020-2025 van het College van Kerkrentmeesters.

Communicatiegroep

1. Wat doen we en op welke prioriteiten leggen we het accent?

Veel informatie over de kerkdiensten en andere activiteiten wordt doorgegeven via het maandelijkse kerkblad. Verder is er een website die door de scriba wordt bijgehouden en er wordt regelmatig info over kerkelijke activiteiten doorgegeven aan de dorpskrantjes,

dorpsapps en via sociale media. Er is een werkgroep waarin voor elk dorp een contactpersoon zit, die de gegevens doorgeeft.

2. Wat zou anders of nog beter kunnen (denkend aan de prioriteiten)?

De website heeft een nieuwe lay-out nodig om aantrekkelijker te worden. Daarnaast zou nog meer gekeken kunnen worden naar andere sociale media om contacten te leggen en te onderhouden. We kunnen nog vaker info sturen naar de dorpskrantjes en apps om te zorgen dat onze activiteiten bekend worden in de dorpen (prioriteiten d en f).

3. Wat is daar voor nodig?

Met name mensen die hieraan willen meewerken en enige financiële middelen voor de verbetering van de website.

Hoofdstuk 5: Samenvatting en conclusies

Samengevat zijn in dit beleidsplan verschillende onderdelen aan de orde gekomen.

Dit beleidsplan begint met een beschrijving van onze gemeente en daarbij zijn de 'sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen' benoemd.

Daarna wordt de visie omschreven die we samen met gemeenteleden hebben opgesteld. Op basis van deze visie zijn zeven prioriteiten gekozen. Alle groepen in de gemeente hebben hierna aangegeven welke prioriteiten voor hen belangrijk zijn.

Hieruit komt naar voren dat twee prioriteiten eruit springen waarop het accent gelegd wordt. Dit zijn:

- **Elkaar ontmoeten**
- **PR (communicatie).**

Daarna is 'Omzien naar elkaar' belangrijk en dan volgen de andere prioriteiten. De prioriteit 'Een financieel gezonde gemeente' is het minst vaak genoemd, maar deze schept wel de voorwaarden voor de andere prioriteiten. Daarom is ook dit zeer belangrijk.

Wat zijn nu de conclusies die we kunnen trekken uit het voorafgaande?

De komende jaren gaan we actief werken aan ontmoetingen met elkaar. Daarvoor is PR (communicatie) heel belangrijk, zodat we beter zichtbaar zijn in de dorpen. We willen hiermee zoveel mogelijk mensen bereiken en betrekken bij de ontmoetingen.

Daarnaast blijven we veel aandacht besteden aan omzien naar elkaar. Dit kan breder zijn dan de kerkelijke gemeenschap. Hierbij is PR (communicatie) weer van groot belang, om te laten zien hoe we samen kerk zijn in de dorpen. We blijven ons ook inzetten op de andere prioriteiten.

Beleidsvoornemens

Om bovenstaande te realiseren gaan we elk jaar beleidsvoornemens formuleren, aan de hand van de volgende vragen:

Hoe gaan we werken aan de prioriteiten?

Welke activiteiten gaan we daarvoor ontwikkelen?

Deze beleidsvoornemens worden na afloop van het jaar geëvalueerd.

Hoofdstuk 6: Jaarplan en evaluatie

Jaarplan

Op basis van dit beleidsplan wordt per seizoen een jaarplan opgesteld, dat antwoord geeft op de volgende vragen:

- Welke beleidsvoornemens worden dit jaar uitgewerkt?
- Welke activiteiten horen daarbij en wanneer en waar vinden die plaats?
- Voor welke doelgroep(en) zijn die bedoeld?
- Hoe communiceren we hierover?
- Wie is bij de uitvoering waarvoor verantwoordelijk?
- Wat zijn de kosten en welke middelen zijn beschikbaar?
- Wanneer zijn we tevreden over een activiteit?

Evaluatie

Dit beleidsplan is vastgesteld voor vier jaar en wordt ieder jaar tegen het licht gehouden. Aan het einde van het vierde jaar wordt het geëvalueerd. Daarnaast kan (indien nodig) tijdens de periode tussentijds een bijstelling plaatsvinden. Door middel van jaarlijkse evaluatie kunnen we beoordelen of de gestreefde doelen gehaald kunnen worden, bijgesteld moeten worden of gehaald zijn.